

Patvirtinta

UAB „Molėtų vanduo“ direktoriaus

2023 05- 26 įsakymu Nr. V-25

UAB „Molėtų vanduo“ korupcijos prevencijos 2023 – 2024 metų veiksmų planas

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Vykdytojai	Vykdymo laikas	Laukiami rezultatai	Vertinimo kriterijai
1.	Korupcijos pasireiškimo tikimybės vertinimas	Už korupcijos prevenciją atsakingas asmuo	Kiekvienų metų II ketvirtis	Įvertinta korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatyti korupcijos rizikos veiksniai ir priemonės šių veiksmų pašalinimui	Kasmet parengiama korupcijos pasireiškimo tikimybės vertinimo ataskaita
2.	Darbuotojų, kuriems LR viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nustatyta tvarka privalu pateikti deklaracijas, viešųjų ir privačių interesų deklaracijų pateikimo stebėsena ir kontrolė	Sekretorė-apskaitininkė	Naujiems darbuotojams – priėmimo į pareigas metu; kitiems darbuotojams – iki teisės aktuose numatyto termino kiekvienais kalendoriniais metais	Užtikrinti, kad priimant sprendimus pirmenybė būtų teikiama viešiesiems interesams, ir užkirsti kelią kiti interesų konfliktams bei plisti korupcijai.	Visi darbuotojai, kurie teisės aktų nustatyta tvarka turi pateikti deklaracijas, pateikia deklaracijas

8.	Bendrovės korupcijos prevencijos plano įgyvendinimo rezultatų skelbimas	Už korupcijos prevenciją atsakingas asmuo	Kiekvienų metų II ketvirtis	Paviešinti Bendrovės korupcijos prevencijos plano įgyvendinimo rezultatai	Bendrovės korupcijos prevencijos plano įgyvendinimo rezultatai
9.	Bendrovės interneto svetainės - informacijos, susijusios su korupcijos prevencija, atnaujinimas	Už korupcijos prevenciją atsakingas asmuo, energetikas	Nuolat	Bendrovės interneto svetainės atitikimas galiojantiems teisės aktams, reglamentuojantiems korupcijos prevenciją	Atnaujinta Bendrovės interneto svetainė
10.	Bendrovės pareigybių, į kurias pretenduojant, turi būti surinkta informacija apie asmenį, vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo nuostatomis, sąrašo sudarymas ir skelbimas Bendrovės interneto svetainėje	Už korupcijos prevenciją atsakingas asmuo,	2023 m. I ketvirtis	Įvertinamas darbuotojo patikimumas eti pareigas, jo reputacija ir tokiu būdu sumažinama korupcijos pasireiškimo tikimybė	Gautos STT išvados apie visus darbuotojus, dėl kurių turi būti kreipiamasi į STT dėl jų atitikties keičiamiems reikalavimams